

KEBIJAKAN ANTIPERDAGANGAN MANUSIA GLOBAL

Tujuan

Kebijakan ini menetapkan pendekatan Ecolab untuk memerangi perdagangan manusia dan mendokumentasikan cara Ecolab mematuhi persyaratan pada Peraturan Akuisisi Federal ("FAR") Subbagian 22.17. Kebijakan ini sejalan dengan Pedoman Perilaku Ecolab, Pedoman Perilaku Pemasok, dan nilai inti kami untuk melindungi dan memajukan martabat manusia serta hak asasi manusia dalam praktik bisnis global kami.

Ruang Lingkup

Kebijakan ini berlaku untuk seluruh personel Ecolab, termasuk direktur, pejabat, dan karyawan, termasuk anak perusahaan Ecolab; dan berlaku sama rata untuk agen, subkontraktor, pemasok produk, distributor, vendor, dan firma Ecolab lainnya yang memberikan pasokan atau layanan kepada atau untuk Ecolab (secara bersama-sama disebut "Entitas yang Tercakup").

Kebijakan

Pemerintah Amerika Serikat dan Ecolab sudah lama memiliki kebijakan tanpa toleransi yang melarang kegiatan terkait perdagangan manusia. Sebagaimana diwajibkan oleh hukum dan berdasarkan Kebijakan Ecolab, Ecolab dan Entitas yang Tercakup tidak boleh:

- ▶ Terlibat dalam perdagangan manusia, yang mencakup (A) perdagangan seks, yakni tindakan seks komersial yang disebabkan oleh kekerasan, penipuan, atau pemaksaan, atau ketika seseorang dipaksa melakukan tindakan tersebut sebelum usia 18 tahun; dan (B) perekrutan, penampungan, pengangkutan, penyediaan, atau pemberlakuan seseorang untuk memberikan layanan atau dipekerjakan, melalui penggunaan kekerasan, penipuan, atau pemaksaan untuk keperluan agar tunduk pada perhambaan paksa, praktik kerja rodi untuk membayar utang, penjeratan utang, atau perbudakan;
- ▶ Mendapatkan seseorang untuk melakukan tindakan seks komersial;
- ▶ Menggunakan tenaga kerja paksa dalam pelaksanaan setiap kontrak;
- ▶ Menghancurkan, menyembunyikan, menyita, atau menolak akses karyawan terhadap dokumen identitas atau dokumen imigrasi karyawan tersebut, misalnya paspor atau surat izin mengemudi, tanpa memandang otoritas yang menerbitkannya;
- ▶ Menggunakan praktik menyesatkan atau menipu selama perekrutan karyawan atau penawaran pekerjaan, misalnya gagal mengungkapkan, dalam format dan bahasa yang mudah dipahami oleh pekerja, informasi dasar atau membuat pengungkapan material yang menyesatkan selama perekrutan karyawan terkait syarat dan ketentuan ketenagakerjaan pokok, termasuk upah dan tunjangan kerja, lokasi penempatan kerja, kondisi lingkungan tempat tinggal, tempat tinggal, dan biaya terkait (jika perusahaan atau agen memberikan atau mengaturnya), setiap biaya signifikan yang akan dikenakan kepada karyawan tersebut, dan jika ada, sifat bahaya dalam pekerjaan;
- ▶ Menggunakan perekrut yang tidak mematuhi undang-undang ketenagakerjaan setempat di negara tempat perekrutan dilakukan;

- ▶ Menarik biaya perekrutan karyawan;
- ▶ Tidak memberikan transportasi pulang atau membayar biaya transportasi pulang pada akhir masa kerja bagi karyawan yang bukan warga negara tempat pekerjaan tersebut dilaksanakan dan karyawan yang dibawa ke negara tersebut untuk tujuan bekerja sesuai dengan kontrak atau subkontrak pemerintah AS (beberapa pengecualian terbatas berlaku);
- ▶ Apabila disediakan tempat tinggal, menyediakan atau mengatur tempat tinggal yang tidak memenuhi standar tempat tinggal dan keselamatan negara tuan rumah; atau
- ▶ Apabila diwajibkan oleh hukum atau kontrak, tidak memberikan kontrak kerja, perjanjian perekrutan, atau dokumen kerja lain yang disyaratkan secara tertulis.

Tanggung Jawab

Direktur, pejabat, dan karyawan Ecolab, serta Entitas yang Tercakup bertanggung jawab untuk mematuhi Kebijakan ini. Segala pelanggaran terhadap Kebijakan ini dapat mengakibatkan tindakan disipliner, hingga, dan termasuk, penghapusan kontrak, pengurangan tunjangan, penghentian hubungan bisnis, atau pemutusan hubungan kerja. Selain itu, hal yang dianggap sebagai pelanggaran peraturan atau undang-undang Pemerintah tentang perdagangan manusia dapat mengakibatkan dijatuhkannya sanksi perdata, administratif (yaitu, penangguhan atau pembatasan), dan/atau sanksi pidana terhadap karyawan secara pribadi.

Ecolab akan menyertakan substansi Kebijakan ini – dalam teks lengkap atau dengan memasukkan klausul FAR yang berlaku – dalam kontrak yang berlaku dengan Entitas yang Tercakup.

Pelaporan

- ▶ Informasi yang meyakinkan mengenai kemungkinan pelanggaran terhadap Kebijakan ini, baik oleh karyawan Ecolab ataupun Entitas yang Tercakup, wajib segera dilaporkan ke manajer, Departemen Sumber Daya Manusia, atau Departemen Hukum melalui telepon, email, atau secara langsung.
- ▶ Selain itu, pelanggaran dapat dilaporkan secara anonim melalui Saluran Bantuan Pedoman Perilaku Bebas Pulsa Perusahaan. Nomor saluran bantuan untuk wilayah operasional Anda dapat ditemukan pada sampul belakang buklet Pedoman Perilaku.
- ▶ Karyawan atau Entitas yang Tercakup yang menyadari adanya potensi pelanggaran perdagangan manusia juga dapat menghubungi Saluran Langsung Perdagangan Manusia Global secara langsung di 1-844-888-FREE atau help@befree.org.
- ▶ Setiap manajer atau personel Sumber Daya Manusia yang menerima pemberitahuan kemungkinan pelanggaran Kebijakan ini harus melaporkan masalah ini kepada Departemen Hukum, sehingga Departemen Hukum dapat segera membuat pengungkapan kepada Pemerintah A.S. jika diperlukan.
- ▶ Kebijakan Ecolab dan hukum federal melarang pembalasan dendam terhadap orang yang melaporkan pelanggaran ini dan melarang campur tangan terhadap karyawan yang bekerja sama dengan pihak berwenang Pemerintah yang menyelidiki tuduhan kegiatan terlarang ini.

Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut mengenai Kebijakan ini, hubungi Departemen Hukum.

Nomor Versi	Tanggal	Deskripsi	Direvisi oleh
Peluncuran Awal	25/7/2016	Peluncuran Awal	John Pelehach / Departemen Hukum